

## **Dodatok č. 1** k Dohode **č. 61/§50j /2015/ŠR**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)**

uzatvorený podľa čl. VII bod 1 dohody

medzi účastníkmi dodatku:

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bardejov**

Sídlo: **Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov**  
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Pavlom Šothom**  
IČO: **37 937 774**  
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica, Radlinského 32**  
**810 05 Bratislava 15**  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica č. účtu: **SK92 8180 0000 0070 0053 3239**  
(ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Obec Raslavice**  
Sídlo: **Hlavná 154, 086 41 Raslavice**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Marek Rakoš**  
IČO: **00 322 521**  
SK NACE Rev2 : **84.11.0 – Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie: **VÚB a.s.**  
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dodatku“)

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s realizáciou Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

## **Článok I.**

### **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku je zmena financovania zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na spolufinancovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu a zároveň zmena podmienok práv a povinností zamestnávateľa.

## **Článok II.**

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

1. V Článku I. dohody sa vypúšťajú doterajšie body 1. až 3. a nahrádzajú sa novými bodmi 1. až 3., ktoré znejú:

**„1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:**

- a) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
  - b) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - c) Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce  
KÓD ITMS2014+:312031A020
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je poskytovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.“

2. V Článku II. sa vkladá nový bod 14, ktorý znie:

„14) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania záväzku zamestnávateľa vyplývajúcich z tejto dohody.“

3. V Článku III. dohody sa vkladá nový bod 4, ktorý znie:

„4) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Článku II. bod 14 dohody na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutého príspevku z prostriedkov ESF.“

4. V Článku V. dohody sa vypúšťa doterajší bod 1. a nahrádza sa novým bodom 1., ktorý znie:

„1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

### **Článok III. Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť nasledujúcim dňom po zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove dňa

.....  
**Marek Rakoš**

*(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)*

.....  
**Ing. Pavol Šoth**

*riaditeľ ÚPSVaR Bardejov*